



Утверждаю

Директор АНО ДПО «Центр-Безопасность»

В.Н. Крылов

2022года.



Отчет о результатах самообследования

АНО ДПО «Центр-Безопасность» за 2022г.

Отчет о результатах самообследования Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Центр-Безопасность» (сокращенное название АНО ДПО «Центр-Безопасность»), юр. адрес: 170023 г. Тверь, ул. Ржевская, д.10, офис 10, ИНН 695200310, ОГРН112690000150 подготовлен за 2022 год в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 2.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Аналитическая часть представлена оценкой:
образовательной деятельности;
системы управления АНО;
содержания и качества подготовки обучающихся;
качества кадрового обеспечения;
учебно-методического обеспечения;
материально-технической базы АНО;
функционирования внутренней системы оценки качества обучения.

Анализ показателей деятельности приведен в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

На основе проведенного самообследования сделаны выводы.

1). Аналитическая часть

1.1. Оценка образовательной деятельности.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр-Безопасность» (сокращенное название АНО ДПО «Центр-

Безопасность»)), является не имеющей членства автономной некоммерческой организацией, учрежденной на основе имущественных взносов учредителей, для достижения целей и решения задач, предусмотренных уставом.

Основной целью деятельности АНО является предоставление услуг в сфере реализации образовательных программ.

Согласно имеющейся лицензии на осуществление образовательной деятельности № 326, выданной 13.09.2016 г. Департаментом образования города Твери, АНО ДПО «Центр-Безопасность» реализует следующие программы:

- дополнительного образования детей и взрослых;
- дополнительного профессионального образования;
- профессиональное обучение.

В АНО разработаны следующие программы:

основная программа профессионального обучения – «Программа профессиональной подготовки охранников 4-6 разрядов»;

основная программа профессионального обучения – «Программа повышения квалификации охранников 4-6 разрядов»;

дополнительная профессиональная программа – «Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность»;

дополнительная профессиональная программа - «Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций».

Данные программы рассмотрены и обсуждены на заседаниях Педагогического совета АНО и утверждены директором АНО.

1.2. Оценка системы управления организации.

Учредителями АНО являются граждане России. Единоличным исполнительным органом АНО является директор Крылов Валерий Николаевич.

Кроме того, в соответствии с п. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, в АНО сформированы коллегиальные органы управления: Общее собрание работников и Педагогический совет.

Структура, порядок формирования, срок полномочий, компетенция, порядок принятия решений и деятельность коллегиальных органов управления АНО регламентируется Уставом АНО, а Общего собрания работников и Педагогического совета, кроме того, Положениями об Общем собрании работников и о Педагогическом совете.

Для функционирования АНО разработаны локальные нормативные акты:

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах для работников;

Положение об образовательном процессе;

Должностные инструкции.

Документация соответствует требованиям Устава и не противоречит действующему законодательству.

1.3. Оценка содержания качества подготовки обучающихся.

Оценка содержания и качества подготовки обучающихся в АНО осуществляется на основе постоянного анализа контроля успеваемости, который проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, степени выполнения учебных планов и программ обучения.

Контроль обучающихся подразделяется на:

Текущий контроль успеваемости;

Промежуточную аттестацию;

Итоговую аттестацию.

Вопросы и результаты контроля рассматриваются на заседаниях Педагогического совета АНО.

1.4. Оценка организации учебного процесса.

Общая численность обучающихся, одновременно осваивающих программы профессионального обучения, не превышает 30 человек в составе 6 групп.

Образовательный процесс в АНО осуществляется на русском языке.

Обучение в АНО проводится в очной форме.

Прием лиц на обучение в АНО и зачисление их в учебную группу осуществляется на основании приказов директора.

Организация учебного процесса регламентируется образовательными программами, учебными планами, календарными учебными графиками и расписаниями занятий и Положением об образовательном процессе.

В АНО установлен следующий режим проведения занятий для обучающихся в АНО ДПО «Центр-Безопасность» - ежедневно, с понедельника по пятницу с 9-00 до 15-00.

Продолжительность одного академического часа составляет 45 минут, после окончания часа перерыв 5 минут и перерыв между парами 10 минут.

В АНО установлены следующие виды учебных занятий: теоретические (лекции и семинары), практические занятия, стажировки, промежуточные и итоговая аттестация.

По завершению профессионального обучения проводится итоговая аттестация в форме квалификационного экзамена, к которой допускаются обучающиеся, в полном объеме освоившие соответствующую программу и успешно прошедшие промежуточные аттестации по всем дисциплинам.

Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию по программам профессионального обучения, выдается свидетельство о профессии рабочего и присваивается (подтверждается) соответствующая квалификация.

Освоение программ дополнительного профессионального образования завершается итоговой аттестацией, которая проводится в форме тестирования и (или) письменного опроса. К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, завершившие стажировку и в полном объеме освоившие все дисциплины программы, успешно прошедшие промежуточные аттестации по всем дисциплинам.

Лицам, освоившим программу дополнительного профессионального образования и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о краткосрочном повышении квалификации.

1.5. Оценка кадрового обеспечения.

Руководящий и педагогический состав АНО соответствует квалификационным характеристикам должностей работников образования.

Руководящий состав включает в себя директора и заместителя директора.

Общая численность педагогических работников на 01 апреля 2022г. составляет 8 человек, в том числе имеющих:

Высшее профессиональное в области, соответствующей преподаваемому предмету – 8 человек.

Педагогических работников, имеющих ученую степень кандидат наук – 1 человек.

Численность педагогических работников, педагогический стаж которых составляет до 5 лет – 1 человек, свыше 10 лет – 7 человек.

Повышение квалификации педагогических работников АНО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами Министерства образования и науки в соответствующих организациях. Аттестация педагогических работников проводится Аттестационной комиссией АНО на соответствие занимаемой должности согласно требованиям Министерства образования и науки.

1.6. Оценка учебно-методического обеспечения.

Учебно-методическое обеспечение имеет своей целью повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий.

Для обеспечения учебного процесса АНО обладает достаточным количеством информационных ресурсов и наглядных пособий по дисциплинам реализуемых программ.

1.7. Оценка материально-технической базы.

Для обеспечения учебного процесса в АНО создана материально-техническая база, включающая в себя:

Учебные классы, оборудованные всем необходимым, персональные компьютеры, видеопроекторы, панельный телевизор, манекены для отработки практических приемов применения специальных средств, специальные средства, манекен для отработки приемов оказания первой помощи, наглядные и методические пособия. Практические занятия по специальной физической подготовке и огневой подготовке проводятся на базе спортивного зала и стрелкового объекта, расположенных по адресу: г. Тверь, ул. М.Конева, д.1.

Количество и площадь учебных классов соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим нормам.

1.8. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

В АНО проводится постоянный контроль образовательной деятельности, целью которого является оптимизация и координация работы всех работников АНО для обеспечения качества образовательного процесса.

2. Показатели деятельности организации, подлежащей самообследованию

№	Наименование показателя	Единица измерения	Количество
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	200 чел.
1.1.1	По очной форме обучения	человек	579
1.1.2	По заочной форме обучения	человек	0
1.2	Численность/удельный вес численности обучающихся, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности обучающихся.	Человек/%	0/0

1.3	Численность/удельный вес численности обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности обучающихся	Человек/%	0/0
1.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	Человек/%	8/10
1.5	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	Человек/%	8/100
1.6	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек/%	0/0
1.6.1	Высшая	Человек/%	0/0
1.6.2	Первая	Человек/%	
1.7	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	Человек/%	8/100
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	Человек/%	0/0
1.9	Общая численность обучающихся образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации	Человек/%	0/0
2	Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. рублей	100
2.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного	тыс. рублей	100

	педагогического работника		
2.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	тыс. рублей	100
2.4.	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации (пп. 2.4. Приказа Минобрнауки России от 15.02.2017 №136	%	52%
3	Инфраструктура		
3.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося	кв.м	5
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного обучающегося	единиц	0,5

Таким образом на основе самообследования деятельности АНО можно сделать следующие выводы:

1. АНО зарегистрирована и функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.
2. Система управления АНО создана с учетом особенностей, установленных статьей 26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», обеспечивает выполнение функциональной деятельности и соответствует Уставу АНО. Структура и механизм управления АНО обеспечивают ее стабильное функционирование.
3. Проводится постоянный мониторинг содержания и качества подготовки обучающихся в АНО.
4. Учебный процесс организован и регламентирован, направлен на приобретение обучающимися новых профессиональных компетенций без изменения уровня их образования.
5. Качество кадрового обеспечения соответствует требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а его количество обеспечивает реализацию образовательных программ.

6. В АНО имеется учебно-методическое и информационное обеспечение, достаточное для эффективной организации образовательной деятельности.
7. Материально-техническая база в полном объеме обеспечивает реализацию целей и задач образовательного процесса.
8. Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.